

# Vooruitgang begint met het kiezen van de juiste partner.

Partner in progress

**Loonheffingen 2026: vooruitblik op  
fiscale aandachtspunten**

Eindhoven  
25-9-2025



# Loonheffingen en Immigratie

---

- ▲ Prinsjesdag 2025: demissionair kabinet → beperkte wijzigingen
- ▲ Focus op loonheffingen, sociale zekerheid en internationale regelingen
- ▲ Doel: inzicht in relevante wijzigingen per 2026 en verder



**Rens Jongerius**  
(Manager Immigration – Work Authorization)



**Danaé Smits**  
(Global Mobility/Tax Consultant)

# Belastingtarieven & Kortingen 2026

▲ 3 belastingschijven blijven

▲ Schijfgrenzen licht aangepast, inflatiecorrectie niet volledig

*Situatie 2025 (tot AOW-leeftijd):*

| Schijf | Belastbaar inkomen in € | Tarief |
|--------|-------------------------|--------|
| 1      | tot 38.441              | 35,82% |
| 2      | van 38.441 tot 76.817   | 37,48% |
| 3      | vanaf 76.817            | 49,50% |

*Situatie vanaf 2026 (tot AOW-leeftijd):*

| Schijf | Belastbaar inkomen in € | Tarief |
|--------|-------------------------|--------|
| 1      | tot 38.883              | 35,70% |
| 2      | van 38.883 tot 79.137   | 37,56% |
| 3      | vanaf 79.137            | 49,50% |

▲ **Algemene heffingskorting:** € 3.115 max

▲ **Arbeidskorting:** € 5.712 max, afbouw vanaf € 45.593

# Extraterritoriale Kosten

---

▲ Vrije vergoeding ET-kosten wordt beperkt:

- ▲ Geen vergoeding meer voor kosten levensonderhoud & privégesprekskosten met het buitenland
- ▲ In detail: extra kosten van levensonderhoud, waaronder kosten van gas, water, licht en andere nutsvoorzieningen
- ▲ Niet van invloed op 30%-regeling

# Update Expatregeling

---

▲ **30%-regeling** blijft t/m 2026, vanaf 2027 → 27%-regeling met hogere salariscriteria

## ▲ **Afschaffing Gedeeltelijke Buitenlandse Belastingplicht ('30%-regeling')**

▲ De afschaffing van de gedeeltelijke buitenlandse belastingplicht is ingegaan per **1 januari 2025**

▲ Expats met de **30%-regeling** die hierdoor als buitenlands belastingplichtige werden behandeld voor Box 2 en Box 3, kunnen hier **niet meer** voor opteren als zij de 30%-regeling **na 31 december 2023** kregen

▲ Deze nieuwe groep wordt behandeld als **binnenlands belastingplichtige**; hun wereldinkomen valt onder de Nederlandse inkomstenbelasting vanaf 2025

▲ Voor expats die al van de 30%-regeling profiteerden in **december 2023**, geldt een **overgangsperiode**; zij mogen de status blijven gebruiken **tot en met het fiscale jaar 2026**

# Auto van de Zaak

---

- ▲ **Bijtelling elektrische auto's:** 22% vanaf 2026 (zelfde als niet-elektrisch)
  - ▲ In **2025** was er nog een verlaagde bijtelling van **17%** van toepassing over de eerste €30.000 van de cataloguswaarde (daarboven 22%).
  - ▲ Vanaf **2026** geldt voor alle **nieuw geregistreerde elektrische voertuigen** het **standaardtarief van 22%**, gelijk aan benzine-aangedreven auto's.
- ▲ **Strafheffing fossiele brandstofauto's (2027):**
  - ▲ 12% over cataloguswaarde, voor rekening werkgever
  - ▲ Geldt ook voor hybrides en woon-werkverkeer; auto's die **uitsluitend zakelijk** worden gebruikt, worden **niet beïnvloed**
  - ▲ Overgangstermijn t/m 17 sept 2030 voor bestaande contracten

# Deelfietsregeling

---

▲ **Deelfietsregeling** verduidelijkt:

- ▲ Geen bijtelling bij <10% stalling thuis
- ▲ Dit geldt zolang de fiets **niet regelmatig** bij de werknemer thuis wordt gestald
- ▲ **Incidenteel stallen** (<10%) thuis, bijvoorbeeld wanneer de fiets af en toe wordt meegenomen, leidt **niet** tot bijtelling

*Ter referentie: eerder gold bij privégebruik een bijtelling van 7% van de adviesprijs*

# Sociale Zekerheid

---

▲ **Maximumpremieloon:** € 79.412 → hogere werkgeverslasten

▲ **Aof-premies:** laag tarief omlaag, hoog tarief iets omhoog

# Werknemersopties voor start-ups en scale-ups

---

- ▲ Belastinggrondslag beperkt tot 65% → effectief tarief 32,2% (vs. regulier loon 49,5%)
- ▲ Belastingheffing verschoven naar moment van verkoop i.p.v. uitoefening
- ▲ Keuze: heffing bij uitoefening óf (mogelijk) bij beëindiging dienstbetrekking
- ▲ Planning: voorstel verwacht begin 2026, inwerkingtreding per 1 januari 2027

# Werkkostenregeling & Wet VBAR

---

▲ **Werkkostenregeling**: vrije ruimte eerste schijf ↑ naar 2,16% (2027)

▲ **Wet VBAR** (1 juli 2026):

▲ Duidelijker toets dienstbetrekking (W- en Z-element)

▲ Rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst bij uurtarief < € 36

# Update rechten Oekraïners in Nederland

---

- ▲ Rechten voor 'Oekraïense Derdelanders' lopen per 4 september af, tenzij bezwaar gemaakt
- ▲ Werkgevers moeten goed nadenken over volgende stappen
- ▲ Voor mensen met Oekraïens paspoort zijn rechten verlengd tot 4 maart 2027 – strategisch vooruitkijken
- ▲ Geen melding bij het UWV geldt als overtreding van de Wet arbeid vreemdelingen

# Update Erkenning als Referent

---

- ▲ De regering heeft het voornemen om de eisen die gelden voor het worden van Erkend Referent en het worden/blijven van Kennismigrant flink te verzwaren
- ▲ Er komen zwaardere eisen om aan te tonen dat het bedrijf financieel gezond is, er zal vaker worden gecontroleerd op wanpraktijken en er zal vaker worden overgegaan tot intrekking van het referentschap
- ▲ Kennismigranten zullen aan hogere salariseisen moeten voldoen en de verlaagde norm wordt flink verhoogd
- ▲ Doel: misbruik tegen te gaan en Kennismigrantenregeling meer te gebruiken voor mensen met kennis/talent. Plan is nog niet door de Tweede Kamer, maar kans van slagen is hoog

# Wijziging SBI Codes

---

- ▲ Wat is een SBI-code: vijfcijferige code die aangeeft wat je bedrijf of organisatie doet; basis voor subsidies, leningen, verzekeringen en pensioen.
- ▲ Veranderingen: KVK verving oude codes; sommige codes kregen een extra cijfer, nieuwe codes voor platformbedrijven en gecombineerde online/fysieke verkoop.
- ▲ Waarom: codes sluiten beter aan bij actuele activiteiten en Europese standaarden; verouderde codes worden vervangen.
- ▲ Risico's verkeerde code: toepasselijk CAO, hogere premies (bijv. bij arbeidsongeschiktheids-, aansprakelijkheids- of bedrijfsschadeverzekeringen), problemen bij leningen/financiering of pensioenplicht.
- ▲ Controleer en pas aan in Mijn KVK; geef door als activiteiten wijzigen of niet correct zijn.

# Afsluiting

---

▲ Hartelijk dank voor jullie aandacht!



**Rens Jongerius**

Manager Immigration – Work Authorization

E: [r.jongerius@crowefoederer.nl](mailto:r.jongerius@crowefoederer.nl)

T: +31 6 30 70 94 20



**Danaé Smits**

Global Mobility/Tax Consultant

E: [d.smits@crowefoederer.nl](mailto:d.smits@crowefoederer.nl)

T: +31 40 264 96 10

