



Crowe

Oog voor de wereld - Crowe Foederer en MVO
MVO verslag 2020

“We zijn trots dat we als organisatie met een open blik naar de wereld kijken, aldus Johan Daams CEO Crowe Foederer”. Dat uit zich ook in ons MVO beleid en de concretisering van dat beleid. In deze tijd spreekt het voor zich dat organisaties er alles aan doen om milieubewust te handelen en een bijdrage te leveren aan maatschappelijke initiatieven, zoals het sponsoren van sportverenigingen en andere lokale initiatieven.

Dit doen wij uiteraard ook maar hierin onderscheiden we ons niet van andere zakelijke dienstverleners accountants- en advieskantoren. Onderstaand staat vermeld waarin wij het verschil willen maken. Hierbij staat lokale betrokkenheid centraal maar hebben we ook oog voor het bredere People - Planet - Profit perspectief. Daarvoor omarmen we de sustainable development goals (SDG's) zoals die zijn uitgevaardigd door de VN. Aan de hand criteria als impact kunnen maken op onze maatschappij en het belang van de onderwerpen, hebben we vastgesteld dat de volgende 5 van de 17 SDG's het beste bij ons passen:

- SDG 1: Uitbannen van alle vormen van (extreme) armoede
- SDG 4: Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen
- SDG 10: Verminderen van ongelijkheid (vergroten maatschappelijke betrokkenheid)
- SDG 12: Duurzame consumptie en productie
- SDG 13: Aanpak klimaatverandering: CO 2



SDG 1: Uitbannen van alle vormen van armoede

Ook in Nederland is nog sprake van armoede. Daarnaast is er een grote groep gezinnen en bedrijven met financieel problematische schulden. Een vaak vergeten groep vormen de micro-entiteiten, veelal ZZP'ers (zie ook <https://pointer.kro-ncrv.nl/zzpers-in-de-schulden>). Sinds 2020 is Crowe Foederer kennispartner van Over Rood (www.overrood.nl). Over Rood begeleidt en ondersteunt ondernemers bij een (door)start, schulden, administratieve achterstanden en bedrijfsbeëindiging. Over Rood is een vrijwilligersorganisatie zonder winstoogmerk. De vrijwilligers van Over Rood kunnen bij ons terecht voor bijstand en vakinhoudelijke vragen. Daarnaast wordt gezamenlijk gewerkt aan een voorbeeldcasus voor ZZP'ers in het kader van de nieuwe wet ter voorkoming van faillissementen: WHOA.



SDG 4: inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen

Ontwikkeling eigen medewerkers. Crowe Foederer heeft een kantoor breed opleidingsmodel, gericht op een brede en diepe kennisvergaring en persoonlijke groei. Alle medewerkers worden in meer of mindere mate betrokken bij het opleidingsprogramma. Daardoor houden onze mensen – inclusief kantoorpartners – hun kennis op het vereiste niveau, gedurende hun carrière. Verschillende beroepsorganisaties leggen ook minimale opleidingsverplichtingen (PE) op aan de aangesloten leden. Crowe Foederer heeft de plicht om opleidingen aan te bieden zodat leden aan de opleidingsverplichting kunnen voldoen. Daarnaast vinden wij het van groot belang dat iedereen in de organisatie zich blijvend ontwikkelt. Zowel op professioneel als persoonlijk gebied. Naast het primair onderhouden van het kennisniveau, dient het aanbieden van interne opleidingen ook andere doelen zoals:

- Het draagt bij aan een uniforme en hoge kwaliteitsstandaard binnen onze organisatie;
- Het stelt professionals in staat om kennis te maken met andere vakgebieden en specialisten binnen onze organisatie. Dat maakt hen tot een meer complete gesprekspartner voor onze cliënten en is een belangrijke factor in het succesvol multidisciplinair samenwerken binnen onze organisatie.

Studenten. Naast een kantoor breed opleidingstraject is er bijzondere aandacht voor stagiaires en werkstudenten aangezien zij in het COVID-19 tijdperk moeilijk aan stage en werk begeleidingstrajecten konden komen. Zo zijn er in 2020 60 studenten (31 stagiaires en 29 werkstudenten) actief geweest in onze organisatie op een totaal aantal personeelsleden van 450. In 2021 zullen we minimaal een gelijk aantal studenten helpen.



SDG 10: verminderen van ongelijkheid (vergroten maatschappelijke betrokkenheid)

Foederer Talentfonds. Crowe Foederer is betrokken bij de samenleving en stimuleert ook extern talentontwikkeling. Daarvoor is Stichting Foederer Talentfonds in het leven geroepen. Als Stichting Foederer Talentfonds staan we midden in de maatschappij. Het besef dat je als bedrijf iets terug kunt doen voor de mogelijkheden die diezelfde wereld ons biedt, zit diep geworteld bij Crowe Foederer. Een maatschappij waar we duidelijke parallellen

zien met de bedrijven waarvoor wij werken. Succesvolle ondernemers zijn ooit begonnen met het najagen van een droom. Doorzettingsvermogen, talent en creativiteit zijn daarvoor onontbeerlijk. Diezelfde waarden zien wij niet alleen terug bij onze klanten, maar zeker ook bij onze medewerkers. Met de Foederer Talent Award stimuleren en ondersteunen wij talentvolle creatieve mensen die de ambitie hebben om zich verder te ontwikkelen. De Foederer Talent Award is onderdeel van Stichting Foederer Talentfonds. Dit fonds is een initiatief dat enkele jaren geleden in het leven geroepen is om talenten in zowel de creatieve – als technologische sector een podium te bieden.

Creatieve en technologische talenten kunnen zich inschrijven voor de wedstrijd de Foederer Talent Award en hiermee kans maken om als winnaar met een eigen lichtkunstwerk aan de hoofdroute van GLOW Eindhoven te staan. De Foederer Talent Award werd in 2019 voor de 7e keer georganiseerd en kon in 2020 niet doorgaan vanwege COVID-19.

Goede Doelen Projecten. Maatschappelijke betrokkenheid zien we ook terug vanuit persoonlijke betrokkenheid van onze medewerkers bij lokale goede doelen met een hoog vrijwilligersgehalte. Hiertoe is het Goede Doelen Project geïnitieerd. Een project dat we vormgegeven hebben door onze medewerkers in de gelegenheid te stellen om een door hem/haar aangedragen goed doel, financieel te ondersteunen. Een speciaal daarvoor samengestelde jury beoordeelt de aanvragen. Een belangrijk criterium om in aanmerking te komen voor financiële ondersteuning, is de persoonlijke betrokkenheid bij het goede doel. De doelen die door onze (financiële) steun de medemens heeft kunnen helpen zijn o.a. lokaal “Anna’s Huis”(Zaanstreek), “Stichting Jong Nederland” (Zuidoost Brabant), Hengelsport St. Petrus (Limburg), landelijk Stichting MIND (Amersfoort), Stichting Jong Nederland Budel School (Goede Doelen) huttenbouwspektakel en Stichting Harmonie Eendracht maakt Macht (GDP) Muziek in de klas. Daarnaast krijgen medewerkers die een nieuwe collega aandragen (referral) een bedrag van € 500,- dat ingezet kan worden voor de stichting Make a wish of een goed doel naar keuze.

Concerten voor de zorg. Samen met de Philips Harmonie zijn in 2020 zorgconcerten gegeven als dank- en steun betuiging aan zorgmedewerkers in de regio Eindhoven. Een groot concert werd in september in Het Philips Stadion gegeven voor meer dan 200 zorgmedewerkers. Dit initiatief werd in december doorgetrokken naar kleinschalige Crowe kerstconcerten voor medewerkers en bewoners van zorginstellingen van Archipel en Vitalis. In 2021 zullen nog meer concerten volgen o.a. voor ziekenhuizen in de regio Eindhoven.



SDG 12 en 13

Bij milieu impact denken we vaak aan grote zaken als vlees eten, vliegen, etc. Uit recent onderzoek blijkt echter dat de grootste milieu impact komt uit 'het kopen van spullen' (zie hiervoor: de verborgen impact van Babette Porcelijn). Wij geloven dan ook dat (de optelsom) van kleine dingen het verschil kan maken bij de SDG 12 en 13.



SDG 12: Duurzame consumptie en productie

Natuurlijk maken we gebruik van zo min mogelijk gebruik van printers en FSC papier, gebruiken we mokken en servies in plaats van plastic en kartonnen bekertjes en staat apparatuur op stand-by als we deze niet gebruiken. We scheiden ons afval, bieden oude vloerbedekking en oude armaturen aan ter recycling. Daarnaast maken we gebruik van fietskoeriers in plaats van bezorging via auto's en staan er gezonde producten op het menu in ons bedrijfskantines. En we zijn zuinig op de giveaways. Zo hebben we voor ons nieuwjaarsgeschenk niet gekozen voor een waaier aan kleine producten maar een fit bit.



SDG 13: Aanpak klimaatverandering

Onze carbon footprint wordt voornamelijk veroorzaakt door de mobiliteit van medewerkers (woon-werkverkeer en reizen naar vestigingen van cliënten) en het energieverbruik van onze kantoren. We streven ernaar elk jaar de CO₂-uitstoot van onze organisatie te verlagen. Dit doen we door:

1. Onze panden te voorzien van energielabel A, zoals bij onze panden in Eindhoven
2. Bij renovatie/opknappen panden of vervanging van apparatuur wordt conform de EED (Energy Efficiency Audit) gekozen voor een energie zuinigere oplossing. Denk bijvoorbeeld aan het plaatsen van LED verlichting, het plaatsen van bewegingssensoren en nieuwe koelmachine die ook als warmtepomp kan fungeren.
3. Het bieden van mogelijkheden tot video conference mogelijkheden. Veel van onze vergaderzalen zijn in 2020 uitgerust met professionele apparatuur waardoor het aantal reisbewegingen voor overleg en vergaderingen is teruggebracht
4. We kennen aanvullende mobiliteitsmaatregelen zoals elektrische auto's en poolauto's. We bieden laadvoorzieningen voor elektrische auto's en fietsen op onze grootste kantoren in Eindhoven en Amsterdam.
5. Onze medewerkers kunnen gebruik maken van de mogelijkheid om structureel thuis te werken conform ons in 2020 aangepaste personeelsbeleid.

