HR Fundamenten

Wat hebben HPO’s op HR-gebied op orde?:

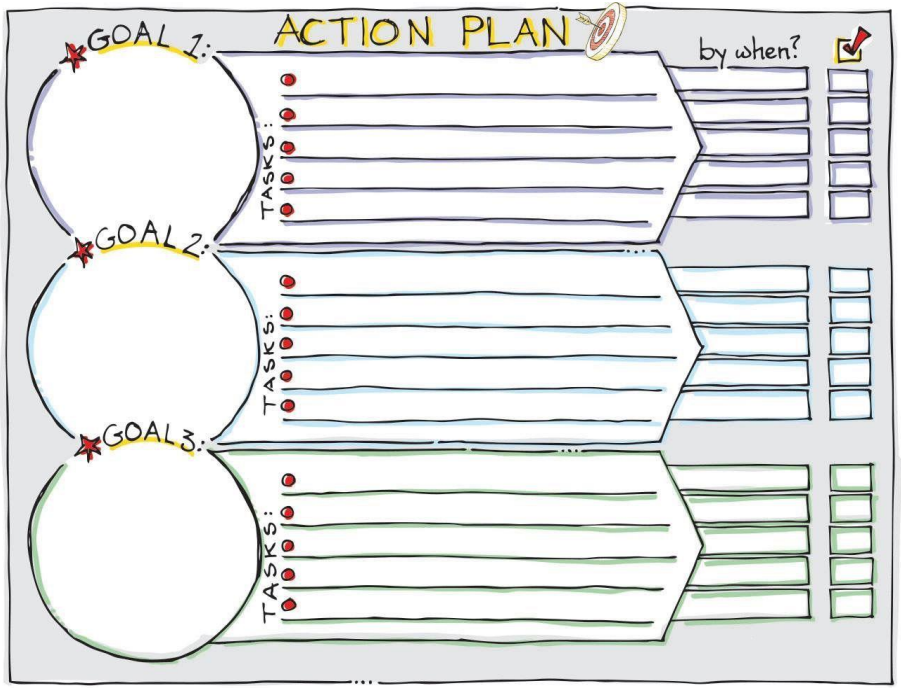
High Performance HR!

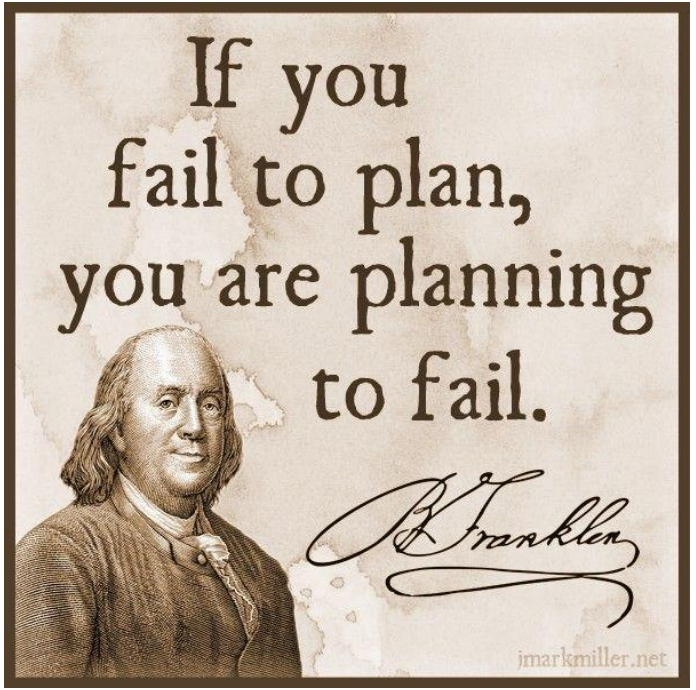
© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s hebben een duidelijk doel en maken keuzes

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s hebben een concrete aanpak





© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s creëren tijd

•Minimaliseren de ‘gedoe’ factor

•Compliance werk?
•Administratief werk?
•Alleen als we daar zelf competent in zijn
•Anders: digitaliseren of outsourcen

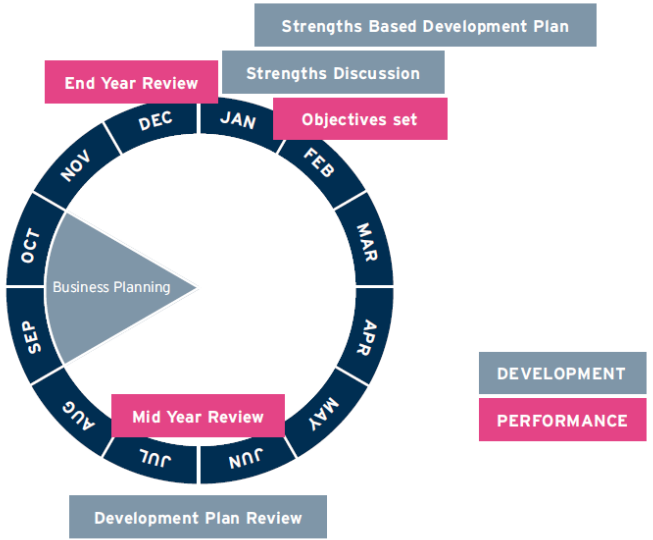
•Minder nieuwe projecten / meer lopende projecten binnen budget, op tijd en met de gewenste resultaten afronden.

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s hebben een ‘people ontwikkel focus’

- Gaan uit van Talent en Competentie
- Focus op ontwikkeling en prestatie
- Training en opleiding

- Kan het beter voor onze mensen?
- Waar gaat tijd in zitten?
- Kan het slimmer?
- Kan het professioneler?



© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO hebben focus op cultuurontwikkeling

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s sturen op samenwerking

- Multidisciplinair
- 360 gradenprojecten
- Feedback is the breakfast of champions

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s zorgen voor HP Team én HP Partnerships !!

- High Performance Team
- High Performance Partners!

- Partnership zorgt voor completere teamsamenstelling

- Ontwikkeldoelstellingen
- Flexibiliteit en schaalbaarheid

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s hebben HR niet alleen bij HR belegd

- HR wordt als teamwork opgepakt

- Directieteam
- Financeteam
- IT team
- HR team

Gaat over leiderschap, aanjagen van HPO successen

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s zijn ‘écht’ digitaal gegaan

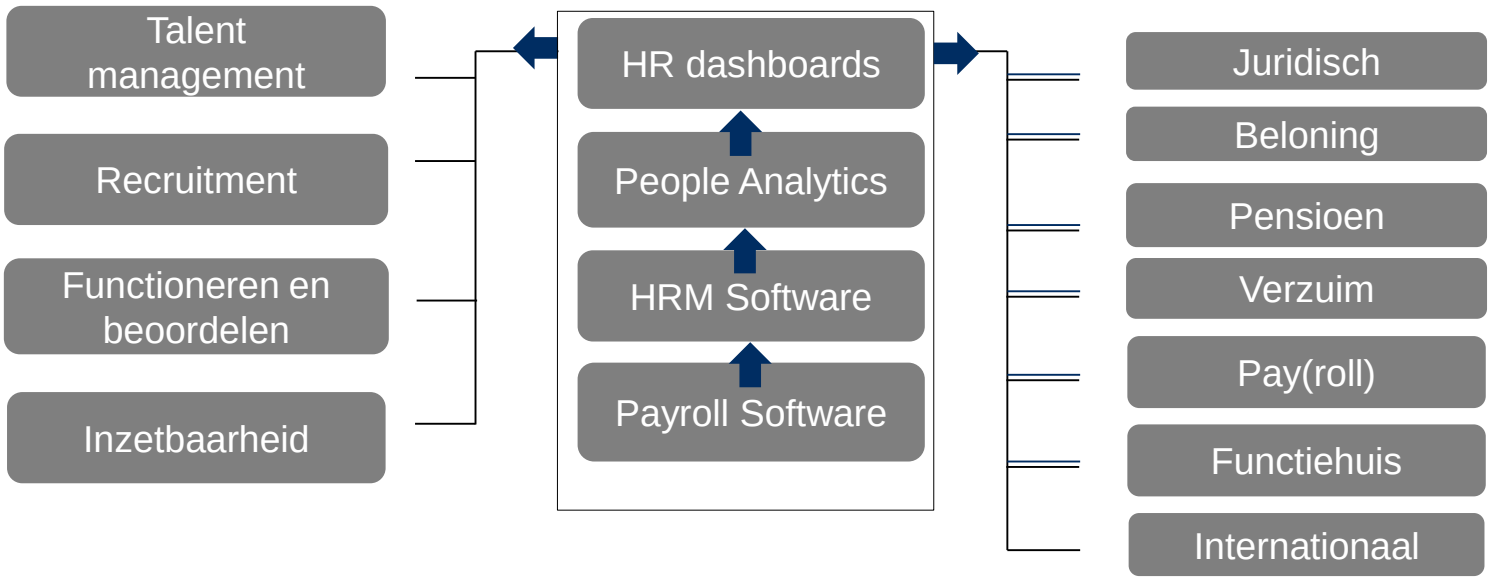
© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO werken op basis van inzichten en stuur informatie

People & business

Administratie & organisatie

Arbeidsvoorwaarden & beleid



Data gedreven aanpak empowers HR !

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO’s zijn zelf in control over people ontwikkeling!

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Visie: Smart HR

Strategisch HR: HR beleid afgeleid van strategische doelen van bedrijf

Mens gericht: HR moet kunnen focussen op de people / talent kant van HR

Aanpak gebaseerd: een doordachte aanpak, uitgevoerd door een competent team

Ratio & resultaat: besluiten o.b.v. analyses, focus op performance & doelstellingen

Technology driven: digitaal, geautomatiseerd, connected

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HPO & SMART HR

HPO factor	SMART HR
1 lange termijn	Focus op interne klant = Mensgericht: ontwikkeling van mens kant op ieder niveau Doorgroei
2 continue verbeteren en vernieuwen (en unieke strategie hebben)	Strategie: HR beleid afgeleid van strategische doelen van bedrijf Aanpak: HR heeft actiegerichte aanpak Ratio, meten, rendement Technologie
3 kwaliteit medewerkers	Mensgericht: ontwikkeling van mens kant Teamplay intern en extern
4 kwaliteit management	Mensgericht: ontwikkeling van mens / motiveren om buitengewone resultaten te behalen
5 openheid (dialoog en kennisuitwisseling) en actiegerichtheid	Steeds in gesprek met mens over Aanpak en Resultaat

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Toepasbaarheid HPO & High Performance HR

Voor MKB Nederland?

- Yes, van MKB t/m MKB plus
- Mate van omvangrijkheid HR verschilt
- Mate van samenwerking met HP Partners verschilt

Toepasbaar in verschillende fasen van ondernemen?

- Yes, juist!
- Zowel bij groei, krimp, professionalisering, globalisering, internationalisering, nieuwe markten, stilstand

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Vragen aan u

- Visie op organisatie ontwikkeling?
- Visie op mens ontwikkeling?
- Weet u hoe u ervoor staat? En wat u moet doen?

- Strategie doelen en HR doelen aligned?
- (ontwikkel)plan en scenario’s op orde?
- Op wiens bord ligt HR?
- Dreamteam op orde?
- High performance partnerships?
- Helpt de data u al?
- Tijd voor people?
- Moment is nu!

- Ja? dan kunt u starten met uw reis naar HPO & HP HR

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Vragen uit de chat

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Online sparsessie HPO

- Als u meer wil weten over wat High Performance Organisatie/HR voor uw organisatie kan betekenen, dan kunt u gebruik maken van een van de 10 vrijblijvende en kosteloze online sparsessies met André en Bram.

- Mocht u zo enthousiast geworden zijn dat u direct met ons met uw MT aan de slag wilt over dit onderwerp, dat kan natuurlijk ook. Laat u dat dan weten via b.krijnen@crowefoederer.nl of geeft u dit aan in de evaluatie die vandaag per mail naar u verstuurd zal worden.

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

HR Business sessies in 2021

Volgende sessies:

- Talentmanagement
- Go Digital
- HR Analytics
- Duurzame inzetbaarheid

Met sprekers / thought leaders uit het corporate bedrijfsleven
Best practices: klanten aan het woord

U ontvangt spoedig een uitnodiging.

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Stukken worden nagezonden

1. Presentaties Andre en Bram
2. Evaluatie
3. Artikelen in het kader van HPO & HPHR

- High Performance bij RedBull
- Werkgeluk: een hoogpresterende organisatie is een attractieve organisatie
- Vitaliteit & werkplezier - als motor voor een hoog presterende organisatie

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.

Tot de volgende keer!

© 2021 Crowe Foederer HR Services B.V.