



Crowe

30% regeling voor uitgezonden werknemers

De belastingdienst heeft op 27 juli 2020 een handreiking gepubliceerd voor het toepassen van de 30% regeling voor werknemers die vanuit Nederland voor relatief korte duur worden uitgezonden naar bepaalde landen. Deze 30% regeling voor uitgezonden werknemers houdt in dat de werkgever onder voorwaarden aan de uitgezonden werknemer zonder nader bewijs een onbelaste vergoeding van 30% van het loon dat relateert aan de buitenlandse werkdagen mag verstrekken (vergelijkbaar met de 30% regeling voor ingezonden werknemers). Daarbij is wel vereist dat de beloning die relateert aan de buitenlandse dagen op grond van de internationale verdragen nog steeds belast is in Nederland.

Specifieke uitzendingen

De 30% regeling geldt alleen in de volgende gevallen:

- Werknemers die zijn uitgezonden naar landen in Afrika, Azië (waaronder Hong Kong en het gedeelte van Turkije dat ten oosten van de Bosporus is gelegen), Latijns-Amerika en een aantal Oost-Europese landen (Albanië, Armenië, Azerbeidzjan, Belarus, Bosnië en Herzegovina, Bulgarije, Estland, Georgië, Hongarije, Kosovo, Kroatië, Letland, Litouwen, Macedonië, Moldavië, Montenegro, Oekraïne, Polen, Roemenië, Rusland, Servië, Slovenië, Slowakije en Tsjechië);
- Werknemers die vanuit Nederland worden uitgezonden om in een ander land wetenschap te beoefenen of onderwijs te geven;
- Ambtenaren die Nederland vertegenwoordigen in het buitenland;
- Ambtenaren, rechterlijke ambtenaren en militairen die de werkgever uitzendt naar de BES-eilanden, Curaçao, Sint Maarten of Aruba;
- Militairen die worden uitgezonden naar landen buiten het Koninkrijk der Nederlanden.


Duur uitzending

Om van de 30% regeling gebruik te kunnen maken dient de werknemer in een periode van 12 maanden ten minste 45 dagen in het buitenland verblijven. Uitzendingen korter dan 15 dagen tellen hierbij niet mee. Maar als er eenmaal aan de 45-dagenvoorwaarde wordt voldaan, dan mag voor de berekening van het aantal dagen waarop de 30% regeling mag worden toegepast, ook alle uitzendingen van ten minste 10 dagen worden meegeteld. Het betreft dus relatief korte uitzendingen waardoor het loon nog steeds belast is in Nederland. Doorgaans is dit het geval als de werknemer minder dan 183 dagen per jaar of 12-maandsperiode in het buitenland verblijft. Indien aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan, kan de 30% regeling worden toegepast. Hiervoor is géén beschikking nodig.

Indien u vragen heeft hierover of wilt u meer informatie, neem dan contact op met:

Rens van Oers 
Partner Global HR
+31 (0)6 - 30 70 94 20
r.oers@crowefoederer.nl



Roeland van Esveld 
Partner Global HR
+31 (0)6 - 13 96 89 83
r.esveld@crowefoederer.nl

