



UPDATE - NOW 2.0

Met de NOW 2.0 kan een werkgever die ten minste 20% omzetverlies verwacht een beroep doen op een tegemoetkoming in de loonkosten over de periode juni, juli en augustus 2020. De referentiemaand aangaande de loonsom verschuift van januari 2020 naar maart 2020 (peildatum 15 mei 2020), hetgeen gunstig kan uitpakken in het kader van seizoensarbeid. De omzetzaling zal wederom worden vastgesteld over een periode van drie maanden die start op 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020.

LET OP! indien gebruik is gemaakt van de NOW 1.0 dan dient de meetperiode aan de sluiten op de eerder gekozen meetperiode. Verder is van belang dat de subsidies die ondernemers in het kader van de coronacrisis ontvangen voor zowel de NOW 1.0 als de NOW 2.0. als omzet worden aangemerkt. Het kabinet streeft ernaar de mogelijkheid om NOW 2.0 aan te vragen per 6 juli 2020 open te stellen. Aanvragen voor de definitieve vaststelling van de NOW 1.0 kunnen vanaf 7 september 2020 worden ingediend en indien tevens gebruik wordt gemaakt van de NOW 2.0 vanaf een datum die later door het kabinet bekend zal worden gemaakt.

Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen

Wanneer werkgevers gebruikmaken van de NOW 1.0 wordt van hen verlangd dat zij geen ontslagaanvragen wegens bedrijfseconomische redenen indienen voor hun werknemers gedurende de periode waarover de tegemoetkoming wordt ontvangen. Indien toch sprake is van het indienen of niet (tijdig) intrekken van een ontslagaanvraag, zal dit bij de definitieve vaststelling worden gecorrigeerd middels een “boete” waarbij het subsidiebedrag met 150% van het loon van de werknemers voor wie een ontslagaanvraag is ingediend zal worden verminderd. Bij de NOW 2.0 is deze correctie voor ontslagaanvragen die in de periode 1 juni tot en met 31 augustus 2020 worden ingediend aangepast van 150% naar 100%. Daarnaast dient de werkgever bij de aanvraag voor de NOW 2.0 te verklaren dat – indien de Wet Melding Collectief Ontslag van toepassing is – zij overleg zullen voeren met de vakbond(en) over de voorgenomen ontslagen en niet eerder dan 4 weken nadat de WMCO-melding aan de vakbond(en) is gedaan een ontslag aanvraag zullen indienen.



Dividend- en bonusuitkeringen en inkoop eigen aandelen

Wanneer een onderneming gebruik wenst te maken van de NOW 2.0, dient zij te verklaren geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen in te kopen over 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in het jaar 2021. De voorwaarde om niet over te gaan tot het uitkeren van bonussen (zowel winstdelingen als andere bonusbetalingen) is beperkt tot het bestuur en de directie en geldt niet voor het overige personeel.

Scholing

In de NOW 2.0 is een inspanningsverplichting voor werkgevers opgenomen om hun werknemers te stimuleren zich te laten om- en/of bijscholen. Hierbij moet gedacht worden aan het beschikbaar stellen van tijd en het verschaffen van middelen om zo werknemers in staat te stellen zich te kunnen anticiperen op een veranderende arbeidsmarkt.

Verhoging forfaitaire opslag

Met de NOW 2.0 wordt de forfaitaire opslag die bovenop de loonsom wordt gerekend, verhoogd van 30% naar 40%. Deze opslag ziet op aanvullende werkgeverslasten zoals kosten met betrekking tot (een) eventuele pensioenregeling(en) en/of de reservering van vakantiebijslag.

Contact

Mocht u naar aanleiding van deze update vragen hebben over een of meerdere thema's, neem dan contact op met een van onze contactpersonen of met uw reguliere contactpersoon.

Leonie de Groot, manager HR Adviseurs

l.groot@crowefoederer.nl

06 - 82 31 31 39



Megin van Kempen, arbeidsjurist

m.kempen@crowefoederer.nl

06 - 33 03 09 41



Roeland van Esveld, Partner - Global Mobility

r.esveld@crowefoederer.nl

06 - 13 96 89 83



Rens van Oers, Partner - Global Mobility

r.oers@crowefoederer.nl

06 - 30 70 94 20

